



COMUNICADO

SECCION SINDICAL CGT AMBUIBERICA ZAMORA

COMUNICADO URGENTE

Debido a la aparición de una propuesta de convenio de UGT en el grupo, después de leer la parte económica de la misma y parece ser que la confirmación de veracidad por un delegado sindical de UGT. Exponemos nuestro más profundo rechazo al mismo, nos parece vergonzoso que desde un sindicato se pueda hacer una propuesta tan falta de dignidad, tan lesiva hacia los trabajadores, tan alejada de la realidad del sector y que nos condena a casi otra década de precariedad.

Nos vemos en la obligación de explicar lo que para nosotros significan lo propuesto en dicho documento en la parte económica.

Empiezan hablando de la vigencia del convenio desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2024, todos sabemos que el concurso llegara en 2022 y que tendrá una vigencia de 4 años y lo prorrogaran otros 2 lo más probable, cierto que son suposiciones, pero bien sabemos que la empresa hasta que no se ve obligada, no negocia lo que nos puede dar una vigencia de estas tablas salariales hasta el 1 de enero de 2029.

Pasamos a las cifras en el año 2019, 2020 y 2021 no se prevé ninguna subida salarial, estamos hablando de 3 años en los que nuestro poder adquisitivo sigue bajando como ya compartimos en otros documentos de más de 1000€ anuales, nuestra brecha con otras comunidades se ha incrementado y la solución de UGT son 0%, 0€ al mes, 0€ al año, 0€ al trienio.

Llegamos a su punto fuerte, sus subidas, 5% al año durante los años 2022, 2023 y 2024. Estamos hablando siempre de una pérdida del 30% con otras comunidades y ellos ofrecen una subida del 5% anual durante 3 años lo que nos deja aún más lejos a las puertas de otra crisis económica, no se si hace falta recordar la última subida de este estilo como funciona.

Pero vamos a los números, en un salario medio un incremento del 5% anual desde el 2022 para un conductor en el salario base de 54€ y si se sube en el plus ambulancia de 6€ y para los mal llamados camilleros de 43€ y 5€ (estamos hablando de diferencias mensuales de 400 euros en 2021 con otras comunidades e incrementos previstos en ellas para 2022) esa es su solución para 2022.

El 2023 es el año donde se nos vende el caramelo con otra subida del 5% que en números son para el conductor en el salario 57€ y 7€ en el plus y para los "camilleros" de 44€ y 6€. Y su propuesta estrella una paga extra a mayores, que, si bien parece que actualmente ya no quedan ligadas a beneficios como antiguamente, desde CGT somos bastante suspicaces (ya nos la jugaron con la bajada del 5%) en este asunto debido que coincide con el año en que se prevé la resolución por parte de la Audiencia Nacional de nuestra demanda sobre el convenio Nacional.

El 2024 se incrementará otro 5% arrojando cifras para conductor de 59€ más 8€ en el plus y al "camillero" de 47€ más 6€ del plus y con mucha suerte y esperanza seguir cobrando la paga extra.

A todo esto, le suman lo que entendemos como la mayor sinvergonzonería después de los acontecimientos recientes y no tan recientes donde hemos tenido que lamentar el fallecimiento de compañeros por el COVID, nos meten una paga "COVID" en convenio para maquillar sus números, no encontramos otro adjetivo que mezquindad.

También se habla de una única paga y no consolidable de 600 € en concepto de regularización.

En resumen, otra vez UGT nos traiciona y no solo no consigue cerrar la brecha salarial con otras comunidades, sino que nos arroja unas cifras que a nuestro entender son indignas. Hablamos de 600 €, nos negamos a considerar la paga "COVID" dentro de un convenio como única retribución hasta 2022. Son 600€ en 3 años, 200 € por año, unos 15 € al mes.

Y ya las subidas a futuro sabemos como son en esta empresa, pero si las cumplieran seguíamos estando a años luz del resto de España, que la paga extra no os ciegue.

Por todo esto consideramos una vergüenza, una deslealtad al trabajador y un insulto a nuestra inteligencia esta propuesta, desde la CGT solo nos queda decir que seguiremos luchando por una dignificación del sector y porque nuestras propuestas de convenio mucho más ambiciosas lleguen a la mesa de negociación.

INFORMA

CGT

INFORMA

CGT



comitezamora@gmx.es